

Rapport sur la situation en matière d'égalité entre les  
femmes et les hommes au sein de la  
Communauté de Communes Moret Seine et Loing

2021



## **SOMMAIRE**

### **I. Egalité professionnelle dans la gestion des ressources humaines de la collectivité**

A) Présentation	Page 3
B) Répartition des agents titulaires / contractuels par sexe	Page 3
C) Répartition des agents par catégorie et par sexe	Page 4
D) Pyramide des âges	Page 5
E) Répartition des agents permanents par filière et par sexe	Page 6
F) Temps de travail des agents permanents de MSL	Page 7
G) Présentation des temps de travail par filière	Page 7
H) Rémunérations brutes moyennes par catégorie et par sexe	Page 8
I) Répartition des agents sur les postes à responsabilité	Page 8

### **II. Egalité Femmes Hommes dans les politiques publiques** Page 9

- A)** Activités proposées par Moret Seine et Loing
- B)** Dispositifs des Chantiers d'Insertion
- C)** Subventions octroyées aux associations

## I. Egalité professionnelle dans la gestion des ressources humaines de la collectivité

### A) Présentation

Les chiffres présentés ci-dessous correspondent aux données de personnel au 1<sup>er</sup> janvier 2022.

Au 1<sup>er</sup> janvier 2022, Moret Seine et Loing compte 152 agents permanents correspondant à 139.05 équivalents temps plein.



**109 femmes**



**43 hommes**

	<b>Femmes</b>	<b>Hommes</b>	<b>Total</b>
Agents	109	43	<b>152</b>
Equivalent Temps Plein	100.80	38.25	<b>139.05</b>
	<b>71.71 %</b>	<b>28.29 %</b>	

Au sein des effectifs de Moret Seine et Loing, on constate un effectif plus important de femmes.

La fonction publique territoriale affiche un taux de féminisation élevé soit 62 %

Source : DGAFP, chiffres clés de l'égalité pro 2019

### B) Répartition des agents titulaires / contractuels par sexe

	<b>Femmes</b>	<b>Hommes</b>	<b>Total</b>	<b>% total agents</b>
Titulaire	75	23	<b>98</b>	<b>64.47 %</b>
Contractuels y compris Assistantes Maternelles	34	20	<b>54</b>	<b>35.53 %</b>
	<b>109</b>	<b>43</b>		

Au niveau national, dans la Fonction Publique Territoriale :

Titulaires : 64.5 % de femmes / 35.5 % d'hommes

Contractuels : 67.5 % de femmes / 32.5 % d'hommes

Source : DGAFP, chiffres clés de l'égalité pro 2019

Envoyé en préfecture le 25/03/2022

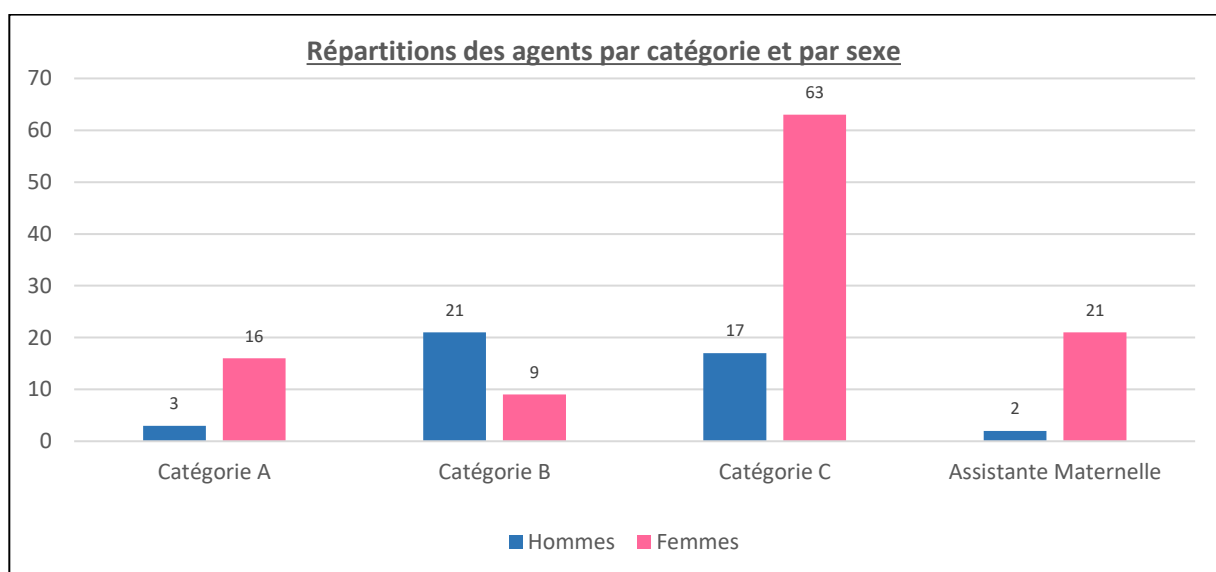
Reçu en préfecture le 25/03/2022

Affiché le

ID : 077-247700032-20220321-202278-DE

### C) Répartition des agents par catégorie et par sexe

	Femmes	% total femmes	Hommes	% total hommes	Total	% total agents
Catégorie A	16	14.68 %	3	6.98 %	19	12.50 %
Catégorie B	9	8.26 %	21	48.84 %	30	19.74 %
Catégorie C	63	57.80 %	17	39.53 %	80	52.63 %
Assistante Maternelle	21	19.26 %	2	4.65 %	23	15.13 %
<b>Total</b>	<b>109</b>		<b>43</b>		<b>152</b>	



84.21 % des postes de catégorie A sont occupés par des femmes. Il est à noter que la part des femmes est également largement supérieure en catégorie C.

Au niveau national, dans la Fonction Publique Territoriale :

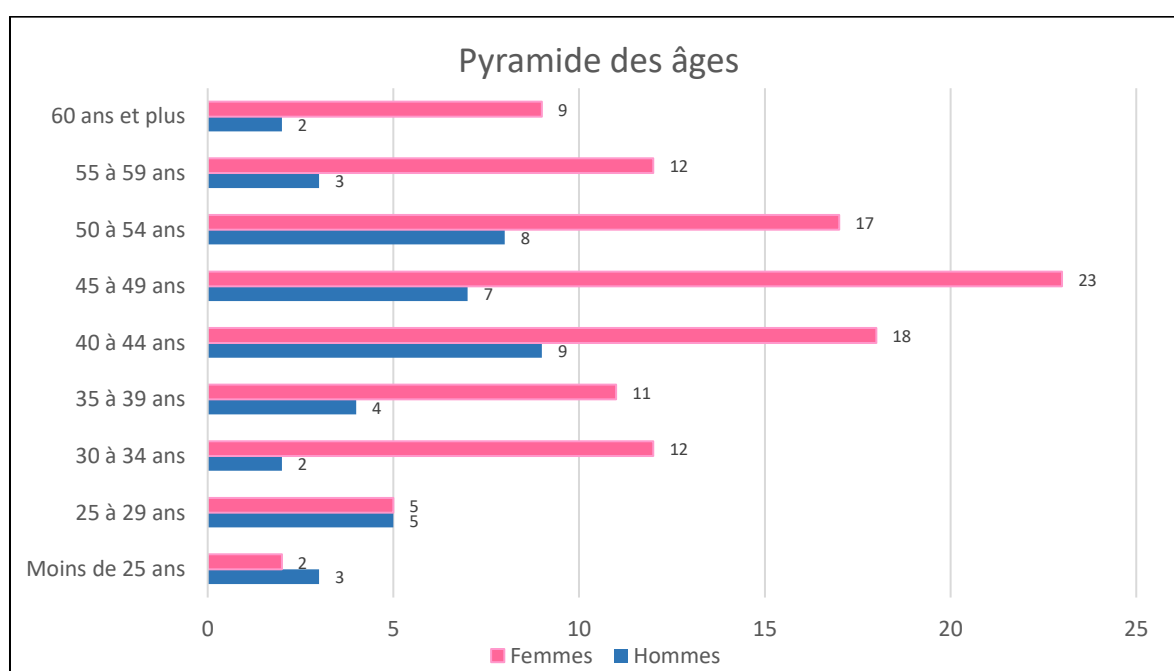
- Catégorie A : 62 % de femmes / 38 % d'hommes
- Catégorie B : 63 % de femmes / 37 % d'hommes
- Catégorie C : 61 % de femmes / 39 % d'hommes

Source: DGAFP, chiffres clés de l'égalité pro 2019

Envoyé en préfecture le 25/03/2022  
 Reçu en préfecture le 25/03/2022  
 Affiché le  
 ID : 077-247700032-20220321-202278-DE

## D) Pyramide des âges

	Femmes	Hommes	Total	
Moins de 25 ans	2	3	5	3.29 %
25 à 29 ans	5	5	10	6.58 %
30 à 34 ans	12	2	14	9.21 %
35 à 39 ans	11	4	15	9.87 %
40 à 44 ans	18	9	27	17.76 %
45 à 49 ans	23	7	30	19.74 %
50 à 54 ans	17	8	25	16.45 %
55 à 59 ans	12	3	15	9.87 %
60 ans et plus	9	2	11	7.23 %
<b>Total</b>	<b>109</b>	<b>43</b>	<b>152</b>	



L'âge moyen pour les femmes est de 45.22 ans

L'âge moyen pour les hommes est de 42.72 ans

71.05 % des agents ont plus de 40 ans. Les femmes sont le plus représentées au sein de l'ensemble des tranches d'âges.

Au niveau national, dans la Fonction Publique Territoriale :

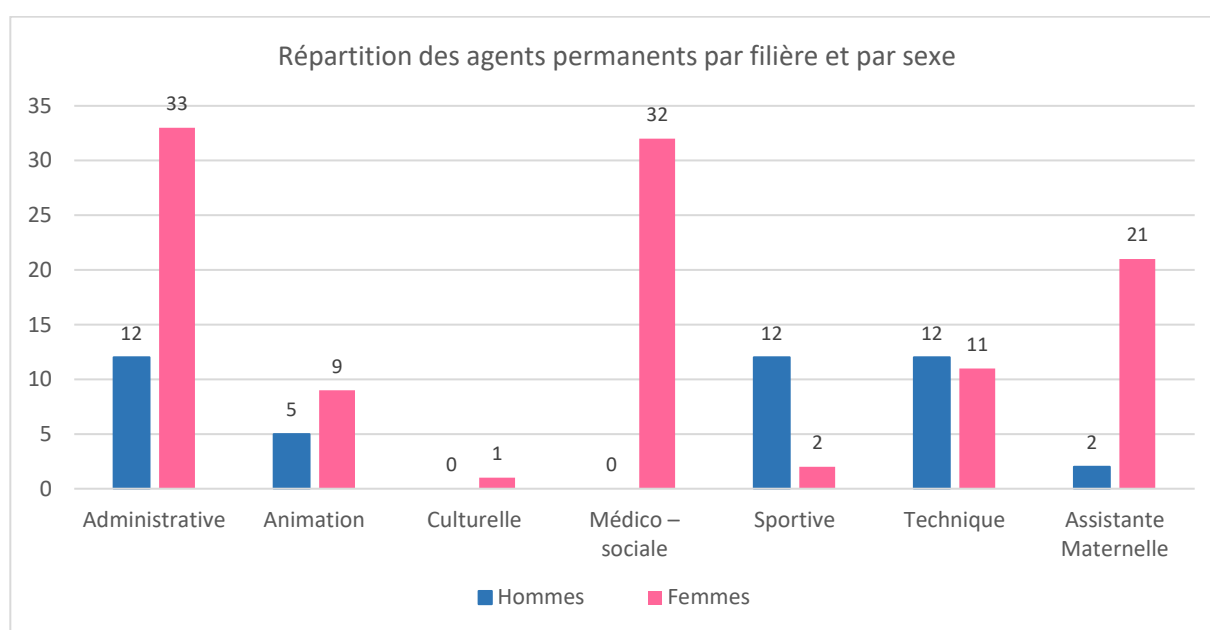
Age moyen :

- Femmes : 45,5 ans
- Hommes : 45,1 ans

Source : DGAFF, rapport annuel sur l'égalité Edition 2019

## E) Répartition des agents permanents par filière et par sexe

	Femmes		Hommes		Total	
Administrative	33	30.27 %	12	27.91 %	45	29.61 %
Animation	9	8.26 %	5	11.62 %	14	9.21 %
Culturelle	1	0.92 %	0	0 %	1	0.66 %
Médico- sociale	32	29.36 %	0	0 %	32	21.05 %
Sportive	2	1.83 %	12	27.91 %	14	9.21 %
Technique	11	10.09 %	12	27.91 %	23	15.13 %
Assistante Maternelle	21	19.27 %	2	4.65 %	23	15.13 %
<b>Total</b>	<b>109</b>		<b>43</b>		<b>152</b>	



La proportion des femmes est supérieure dans la majorité des filières à l'exception des filières sportives et techniques, ce qui suit les chiffres nationaux. A noter, le taux très élevé de femmes dans la filière médico-sociale et assistantes maternelles soit 55 agents sur 152. On constate également une « surreprésentation » des femmes au sein de la filière administrative.

Les femmes sont majoritairement présentes dans des filières et professions à connotation « féminines ». Alors que les hommes le sont, par effet miroir, dans des métiers connotés « masculins » comme les filières : technique ou sportive.

Au niveau national, les filières les plus féminisées dans la Fonction Publique Territoriale :

Filière administrative : 82 % de femmes / 18 % d'hommes

Filière animation : 72 % de femmes / 29 % d'hommes

Filière médico-sociale : 96 % de femmes / 04 % d'hommes

Source : DGAFF, chiffres clés de l'égalité pro 2019

Envoyé en préfecture le 25/03/2022

Reçu en préfecture le 25/03/2022

Affiché le

ID : 077-247700032-20220321-202278-DE

## F) Temps de travail des agents de Moret Seine et Loing

	Femmes		Hommes		Total	
	Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage
Temps Complet	88	80.74 %	40	93.02 %	<b>128</b>	84.22 %
Temps Non complet	10	9.17 %	2	4.65 %	<b>12</b>	7.89 %
Temps Partiel	11	10.09 %	1	2.33 %	<b>12</b>	7.89 %
<b>Total</b>	<b>109</b>		<b>43</b>		<b>152</b>	

Dans la Fonction Publique Territoriale, 29% des femmes fonctionnaires sont à Temps Partiel et 7% pour des hommes

Source : DGAFP, chiffres clés de l'égalité pro 2019

## G) Présentation des temps de travail par filière

	Femmes			Hommes			Totaux
	Temps Complet	Temps Non Complet	Temps Partiel	Temps Complet	Temps Non Complet	Temps Partiel	
Administrative	27	2	4	11	1	-	<b>45</b>
Animation	9	-	-	4	1	-	<b>14</b>
Culturelle	1	-	-	-	-	-	<b>1</b>
Médico – sociale	19	6	7	-	-	-	<b>32</b>
Sportive	2	-	-	12	-	-	<b>14</b>
Technique	9	2	-	11	-	1	<b>23</b>
Assistante Maternelle	21	-	-	2	-	-	<b>23</b>
<b>Total</b>	<b>88</b>	<b>10</b>	<b>11</b>	<b>40</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>152</b>

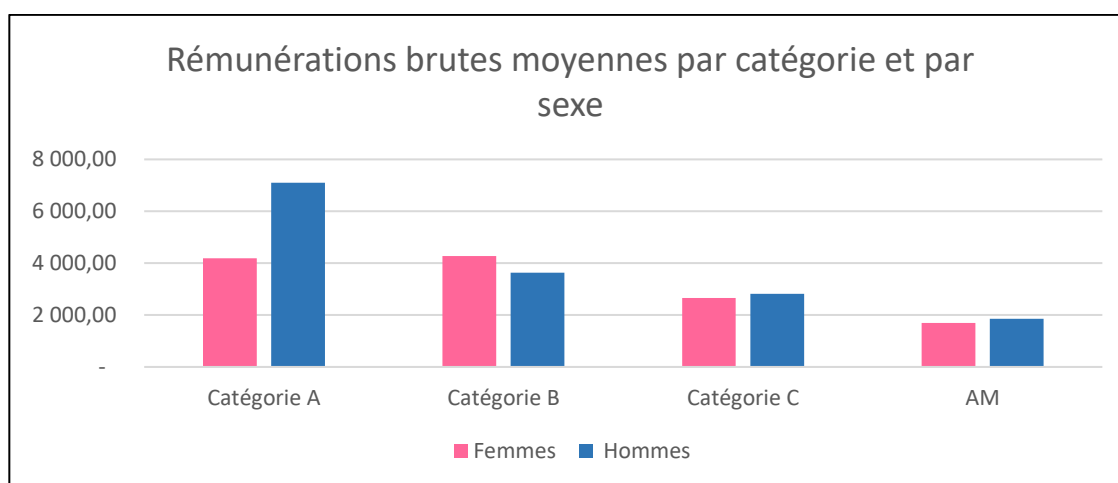
Les poste à temps non complet et temps partiel sont plus largement occupés par des femmes.

Envoyé en préfecture le 25/03/2022  
 Reçu en préfecture le 25/03/2022  
 Affiché le  
 ID : 077-247700032-20220321-202278-DE

## H) Rémunérations brutes moyennes par catégorie et par sexe

	Femmes	Hommes	Différence
Catégorie A	4 182.82 €	7 099.13 €	- 2 916.31 €
Catégorie B	4 276.79 €	3 635.63 €	+ 641.16 €
Catégorie C	2 663.28 €	2 819.55 €	- 156.27 €
Assistants Maternelles	1 699.50 €	1 853.08 €	- 153.58 €

Concernant la catégorie A, la variation entre les hommes et les femmes s'explique par l'ancienneté des agents concernés et l'application du régime indemnitaire lié au niveau de responsabilité.



Au sein de Moret Seine et Loing, les rémunérations sont liées au grade et à l'échelon de l'agent, conformément au statut de la fonction publique territoriale. Les régimes indemnitaires sont liés au niveau de responsabilité.

Une politique strictement égalitariste en matière de rémunération est menée.

Au niveau national, dans la Fonction Publique Territoriale :

Femmes : 1 867 € / Hommes : 2 053 € soit une différence de 186 € (les hommes gagnent 9.96 % de plus que les femmes)

Source : DGAFP, chiffres clés de l'égalité pro 2019

## I) Répartition des agents sur les postes à responsabilité

	Femmes	Hommes
Emploi fonctionnel	0	1
Chef de service / Directeur *	9	6
<b>Total</b>	<b>9</b>	<b>7</b>

\* (Femme / Homme)



## II. Egalité Femmes Hommes dans les politiques publiques

### A) Activités proposées par Moret Seine et Loing sur l'année 2021

*(Activités réduites suite à l'épidémie de COVID 19)*

#### **Secteur Sports :**

4/11 ans (activités période scolaire et vacances) : Découvertes du sport : tennis, volley-ball, basket-ball, baseball, athlétisme, VTT, art du cirque... :

- Fréquentation recensée : 40.48 % de filles et 59.52 % de garçons.

12/17 ans (vacances de printemps, vacances d'été et vacances de toussaint) :

- Fréquentation recensée : 39.62 % de filles et 60.38 % de garçons

**Jeunesse 11/18 ans** : Ateliers culinaires, soirées à thèmes, ateliers créatifs, activités sportives et culturelles.

Fréquentation recensée : 56.65 % de filles et 43.35 % de garçons.

**Animations Collective Famille et ateliers** : Ateliers créatifs, culinaires, éveil musical, sorties culturelles, stages d'initiations...

Fréquentation recensée : 66.28 % de femmes et 33.72 % d'hommes.

**Ateliers numériques** : 38.98 % de femmes et 61.02 % d'hommes.

### B) Dispositifs des Chantiers d'Insertion

Recrutements en Contrat à Durée Déterminée d'Insertion (CDDI) sur des fonctions de : Agent d'entretien, agent de cuisine, agent d'animation, agent d'entretien polyvalent.

Nombre de CDDI au 01/01/2022 : 6 femmes et 2 hommes.

Envoyé en préfecture le 25/03/2022
Reçu en préfecture le 25/03/2022
Affiché le
ID : 077-247700032-20220321-202278-DE